

Số: 68 /KH-UBND

Lai Vung, ngày 09 tháng 4 năm 2020

KẾ HOẠCH

Tuyển dụng lao động hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP của Chính phủ tại các cơ sở Giáo dục trực thuộc

Căn cứ Nghị định số 68/2020/NĐ-CP ngày 17 tháng 11 năm 2000 của Chính phủ về thực hiện chế độ hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp; Nghị định số 161/2018/NĐ-CP ngày 29 tháng 11 năm 2018 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số quy định về tuyển dụng công chức, viên chức, nâng ngạch công chức, thăng hạng viên chức và thực hiện chế độ hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập và Thông tư số 03/2019/TT-BNV ngày 14 tháng 5 năm 2019 của Bộ Nội vụ về việc sửa đổi, bổ sung một số quy định về tuyển dụng công chức, viên chức, nâng ngạch công chức, thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức và thực hiện chế độ hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Quyết định số 1714/QĐ-UBND-HC ngày 31 tháng 12 năm 2019 của Ủy ban nhân dân tỉnh Đồng Tháp về việc giao người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập, các hội có tính chất đặc thù và hợp đồng lao động theo Nghị định 68/2000/NĐ-CP của tỉnh Đồng Tháp năm 2020;

Căn cứ Quyết định số 16/2019/QĐ-UBND ngày 15 tháng 8 năm 2019 của UBND tỉnh Đồng Tháp ban hành quy định phân cấp, phân công về quản

1. Số lượng, vị trí tuyển dụng: 82 chỉ tiêu

- Số lượng, vị trí Nhân viên Bảo vệ: 52 chỉ tiêu
- Số lượng, vị trí Nhân viên phục vụ: 30 chỉ tiêu

2. Mô tả vị trí việc làm

a) Tên vị trí việc làm: Nhân viên bảo vệ

Nhiệm vụ: Thực hiện nhiệm vụ bảo vệ đơn vị và kiêm nhiệm thêm một số nhiệm vụ khác do thủ trưởng đơn vị phân công.

b) Tên vị trí việc làm: Nhân viên phục vụ

Nhiệm vụ: Thực hiện nhiệm vụ nấu ăn cho trẻ tại các trường mầm non, mẫu giáo và kiêm nhiệm thêm một số nhiệm vụ khác do thủ trưởng đơn vị phân công.

3. Điều kiện dự tuyển

- Là công dân Việt Nam, có độ tuổi đúng theo Luật lao động.
- Có đủ sức khoẻ theo yêu cầu của công việc do cơ quan y tế cấp huyện trở lên xác nhận;
- Có văn bằng, chứng chỉ đào tạo, chứng chỉ hành nghề hoặc có năng lực và trình độ để hoàn thành công việc theo vị trí việc làm cần tuyển;
- Ưu tiên người có kinh nghiệm trong vị trí cần tuyển.
- Có lý lịch rõ ràng; không trong thời gian bị truy cứu trách nhiệm hình sự, chấp hành án phạt tù, cải tạo không giam giữ, quản chế hình sự, quản chế hành chính, đang bị áp dụng biện pháp giáo dục tại xã, phường, thị trấn hoặc đưa vào các cơ sở chữa bệnh, cơ sở giáo dục và trong thời gian cấm đảm nhiệm chức vụ, cấm hành nghề, hoặc làm công việc nhất định có liên quan đến công việc ký hợp đồng.

4. Hồ sơ đăng ký dự tuyển

- Đơn dự tuyển.
- Sơ

5. Hình thức tuyển dụng: Xét tuyển.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Nội vụ

Chủ trì, phối hợp với Phòng Giáo dục và Đào tạo theo dõi, kiểm tra thực hiện kế hoạch; thẩm định và trình Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện phê duyệt kết quả tuyển dụng của các trường.

2. Phòng Giáo dục và Đào tạo

Phối hợp với Phòng Nội vụ tổ chức triển khai, theo dõi thực hiện kế hoạch này; tổng hợp kết quả từ các trường gửi Phòng Nội vụ thẩm định và trình Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện phê duyệt.

3. Hiệu trưởng các trường trực thuộc

- Xây dựng kế hoạch và tổ chức tuyển dụng nhân viên hợp đồng lao động phù hợp với đơn vị; thực hiện quy trình theo đúng quy định và không vượt quá số lượng biên chế được giao

- Báo cáo kết quả tuyển dụng về Ủy ban nhân dân huyện (qua bộ phận tổ chức cán bộ của Phòng Giáo dục và Đào tạo) để phê duyệt theo quy định.

Thời gian gửi Báo cáo kết quả tuyển dụng trước ngày 24/4/2020.

- Tổ chức ký hợp đồng làm việc đúng quy định sau khi được Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện phê duyệt kết quả.

Trên đây là Kế hoạch tuyển dụng người lao động hợp đồng theo Nghị định 68/2000/NĐ-CP vào làm việc tại các cơ sở giáo dục trực thuộc./.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN